

## MOTIFS D'ABSENCE

### ABSENCES JUSTIFIEES

Les absences prévues par la convention collective applicable ou par le Code du Travail :

Examens médicaux prévus aux articles R4624-10 à R 4624-14 du Code du Travail, les maladies, les accidents du travail et les maladies professionnelles d'une durée inférieure à trois mois sur production d'un arrêt de travail, une convocation par l'administration.

**Convocation par l'administration (y compris permis de conduire ou concours administratifs) :** sur production d'un justificatif officiel)

**Formation professionnelle exceptionnelle** organisée au sein de l'entreprise et avec l'autorisation de l'UFA validée au préalable par le CFA : document à compléter « demande d'autorisation d'absence » (doc joint)

**Absence liée à une situation de maladie chronique :** sur justificatif du médecin du Travail

**Congés pour événements familiaux** tels que définis par la LOI n° 2016-1088 du 8 août 2016 et les articles L.3142-1 et L.3142-2 du Code du Travail:

1. **Quatre jours** pour son **mariage** ou pour la **conclusion d'un pacte civil de solidarité**,
2. **Un jour** pour le **mariage** d'un **enfant**,
3. **Trois jours** pour chaque **naissance** survenue à son foyer ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son **adoption**. Ces jours d'absence ne se cumulent pas avec les congés accordés pour ce même enfant dans le cadre du congé de maternité,
4. **Cinq jours** pour le **décès** d'un **enfant**,
5. **Trois jours** pour le **décès** du **conjoint** ou du partenaire lié par un pacte civil de solidarité,
6. **Trois jours** pour le **décès** du **père**, de la **mère**, du **beau-père**, de la **belle-mère**, d'un **frère** ou d'une **sœur**,
7. **Deux jours** pour l'annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant.

**A défaut de convention ou d'accord applicable dans son entreprise, le salarié a droit aux congés pour les événements familiaux et pour les durées mentionnés ci-dessus.**

### ABSENCES INJUSTIFIEES

**Apprenti gardé en entreprise** pendant la période formation pour motif autre que formation de l'apprenti.

**L'entreprise ne peut accorder de congés ou récupérations pendant la période de formation.**

**Rappel :** L'apprenti étant un salarié en formation, son assiduité aux cours dispensés par l'établissement de formation est **obligatoire**. Toute absence, et ce dès la 1<sup>ère</sup> heure, doit être justifiée auprès de l'établissement de formation. **L'établissement de formation** doit impérativement signaler toute absence au **maître d'apprentissage**.